## 附件3

## 2021年开发区集团有限公司

## 公开招聘工作人员比选方案

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项 目 | 分值（分） | 备 注 |
| 1 | 学历 | 全日制研究生“985”“211”、双一流毕业院校QS2022世界大学排名前100的院校 | 4 | 取最高分值 |
| 全日制研究生非“985”“211”、双一流毕业院校非QS2022世界大学排名前100的院校 | 2 |
| 全日制本科“985”“211”、双一流毕业院校 | 2 |
| 2 | 与岗位匹配的工作年限 | 5年以上（含） | 4 | 取相应档位分值 |
| 4年（含）-5年 | 3 |
| 3年（含）-4年 | 2 |
| 2年（含）-3年 | 1 |
| 3 | 证书 | 具有一级建造师、一级造价工程师、A类法律职业资格证、注册会计师、资产评估师等与报考岗位匹配的执业资格（每项证书得分2分，得分上限最多为6分） | 6 |  |
| 4 | 其他情况 | 中共党员 | 1 |  |

备注：

1.根据应聘者提供的佐证材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分。

2.若出现比选同分情况，依次对比单项得分高低确定面试人选(按照方案序号升序确定项目优先度)；若各项得分均一致，一并进入面试人员名单。

3.以上每项分值累计。